

# proces TMA Talentanalyse



voorwaarden  
bespreken

analyse  
starten

vragenlijst  
invullen

gesprek  
voorbereiden

TMA Talent-  
dialogoog

eventuele  
follow-up



kandidaat



TMA Pro



TMA Pro &  
kandidaat

# voorwaarden bespreken



**Transparant**

Wat is het doel? Wat is het proces? Wat doe je met de data?

**Individueel**

**Rustig**

Vul de vragenlijst alleen in. Maak de vragenlijst in één keer in een rustige ruimte.

**Intuïtief**

Zorg dat je intuïtief antwoordt; volg je eerste gevoel.

**Wees**

**oprecht**

Je hebt weinig aan een rapport dat jou niet beschrijft.

**Goed of fout**

Er zijn geen goede of foute antwoorden!

- 1 Bekijk de consistentie.
- 2 Lees de samenvatting.
- 3 Bekijk het Talentenoverzicht.
- 4 Bekijk de expertrapportage.
- 5 Zijn er opvallende drijfveer-combinaties? Schrijf ze op.
- 6 Bekijk de communicatiestijl van de kandidaat

# voorbereiding TMA Talentgesprek



# Aandachtspunten Talentdialoog



- Wees Open, Eerlijk & Nieuwsgierig (OEN).
- Geef ruimte voor reacties van de kandidaat.
- Houd het doel van het gesprek voor ogen.
- Niet invullen voor een ander (NIVEA).
- Maak aantekeningen.
- Luisteren, Samenvatten en Doorvragen (LSD).
- Let op het non-verbale gedrag van de kandidaat.
- Mogen? Willen? Of kunnen?

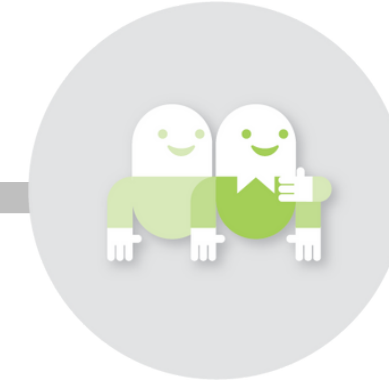
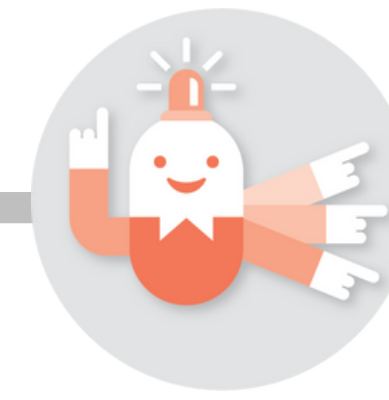
1. Breek het ijs, stel de kandidaat op zijn gemak & maak kennis

2. Bespreek het doel en de structuur van het gesprek.

4. Bespreek de achtergrond van de analyse om te verduidelijken wat er is gemeten.

5. Laat de samenvatting lezen en vraag wat er opvalt.

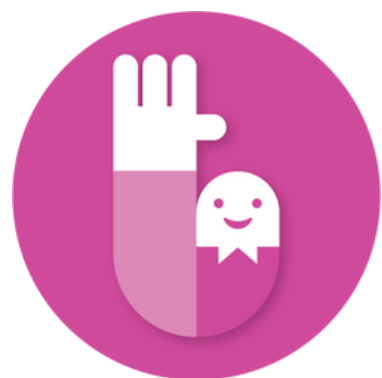
8. Laat het gesprek samenvatten en bedank de kandidaat.



3. Benadruk dat wat gezegd wordt vertrouwelijk blijft en alleen gedeeld wordt na toestemming

6. Bespreek de drijfveren en de talenten van bijvoorbeeld het Talentenoverzicht

7. Bespreek de niet herkende drijfveren en talenten



Herkent de kandidaat de drijfveer of niet?

nee

Ga op onderzoek uit! Is er verwarring tussen...

- Beperkt zelfinzicht
- Interpretatie van taal of TMA-taal?
- Ongewenste uitkomsten
- Verwarring willen en kunnen
- Verwarring willen en moeten
- Normen & waarden of behoeften?

Is er nu herkenning?

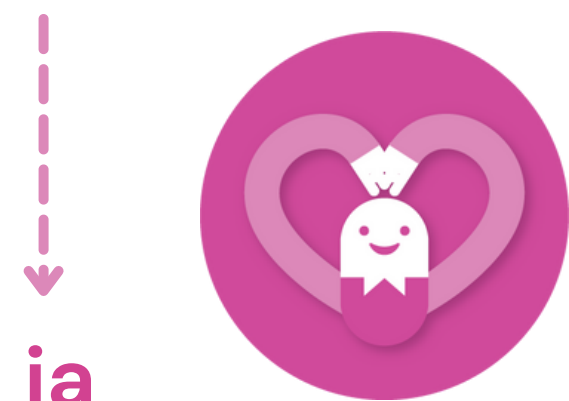
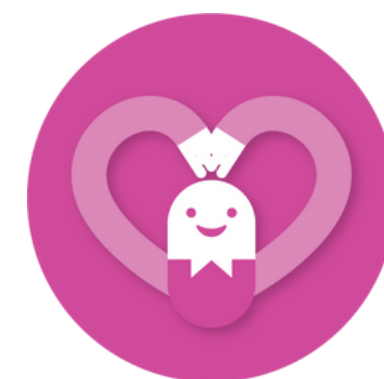
Verder onderzoeken of laten liggen

nee



ja

Volgende drijfveer



ja

Super! Volgende drijfveer